

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ ПНИ № 33

Комиссарова Е.В. / *Е.В. Комиссарова*

«20» *декабря* 2019г.

М.П.



От работодателя:

Директор ГБУ ПНИ № 33

Большаков Ю.А. / *Ю.А. Большаков*

«20» *декабря* 2019г.



Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Психоневрологический интернат №33 Департамента труда и социальной защиты
населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33)
на период 2019г. - 2022г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1291 от 24.12.2019 г. *Гли*

2019г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Психоневрологический интернат № 33 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33) в лице директора *Большакова Юрия Алексеевича*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники: в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ ПНИ № 33 *Комиссаровой Екатерины Викторовны*, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, в результате проведения коллективных переговоров, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2019-2022гг. о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 4.6.3. раздела 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» и :

- заменить по тексту слова «в системе труда и социальной защиты населения города Москвы» на слова «в отрасли труда и социальной защиты населения города Москвы».

- изложить подпункт а) вышеуказанного пункта в следующей редакции:

« а) период работы в организациях труда, социальной защиты населения, в медицинских и образовательных организациях, независимо от их форм собственности».

- заменить в подпункте г) вышеуказанного пункта слова « города Москвы и Московской области» на слова «субъектов Российской Федерации».

2. Внести изменения в пункт 4.6.5. раздела 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» и изложить абзац 2 в следующей редакции:

« Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц не может превышать 100% от должностного оклада».

3. Дополнить пункт 4.6.6. раздела 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» следующим абзацем:

« в) в иных случаях по решению Комиссии.

4. Внести изменения и дополнить пункт 5.4. раздела 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха» Приложения № 3 к Коллективному договору «Правил внутреннего трудового распорядка» нижеследующим:

Наименование должности	Продолжительность рабочего дня (смены)	Начало и окончание рабочего дня (смены)	Время обеденного перерыва	Продолжительность рабочей недели
Инженерно-техническая сужба				
Слесарь-сантехник	8 часов 00 мин	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00	По графику сменности
Социально - медицинское отделение (общее)				
Уборщик служебных	Не более 12 часов	Начало и окончание	В рабочее время	По графику сменности

помещений		работы согласно утвержденного графика сменности		
Медицинское обслуживание				
Уборщик служебных помещений	7 часов 12 мин			5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота, воскресенье
1 смена		с 8.00 до 15.42	12.30 -13.00	
2 смена		с 11.12 до 19.00	14.00 – 14.30	
1-ое отделение милосердия				
Уборщик служебных помещений	Не более 12 часов	Начало и окончание работы согласно утвержденного графика сменности	В рабочее время	По графику сменности
2-ое отделение милосердия				
Уборщик служебных помещений	Не более 12 часов	Начало и окончание работы согласно утвержденного графика сменности	В рабочее время	По графику сменности

5. Дополнить раздел 5 «Режим рабочего времени и времени отдыха» Приложения № 3 к Коллективному договору «Правил внутреннего трудового распорядка» пунктом 5.35 следующего содержания:

« 5.35. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

6. Изложить ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 к Коллективному договору «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых даёт право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными условиями труда» в новой редакции.

7. Дополнить Приложение № 5 к Коллективному договору «Перечень должностей, дающих право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск, в связи с вредными и (или) опасными условиями труда», нижеследующим:

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
3	Отделение милосердия № 1, 2	
	Сиделка (помощник по уходу)	7
6	Социально-реабилитационное отделение	
	Библиотекарь	7
	Социальный работник	7

7.1. Исключить из Приложения № 5 к Коллективному договору «Перечень должностей, дающих право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск, в связи с вредными и (или) опасными условиями труда» следующие должности:

- врач-рентгенолог;
- рентгенолаборант.

8. Изложить ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 к Коллективному договору «Перечень подразделений и должностей с особыми условиями труда и работой с тяжелым контингентом, которым установлена компенсационная выплата» в новой редакции.

9. Все остальные положения Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

10. Настоящее Дополнительное Соглашение действует с момента его подписания Сторонами.

11. Настоящее Дополнительное Соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 на 2019-2022 г.г. и является обязательным для выполнения Сторонами.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ ПНИ № 33
Комиссарова Е. В. / *Е. В. Комиссарова* /
« *28* » *сентября* 2019 г.

М.П.



От работодателя:
Директор ГБУ ПНИ № 33
Большаков Ю. А. / *Ю. А. Большаков* /



2019 г.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ НА КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ В СВЯЗИ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

№№ п/п	Наименование подразделения и должности	Размер выплаты в %	Основание для установления компенсационной выплаты
1	Социально-медицинское отделение (общее)		
	Заведующий отделением-врач-психиатр	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Врач-психиатр	4%	
	Старшая медицинская сестра	4%	
	Медицинская сестра палатная	4%	
	Медицинская сестра по массажу	4%	
	Инструктор по лечебной физкультуре	4%	
	Кастелянша	4%	
2	Отделение милосердия № 1, 2		
	Заведующий отделением-врач-психиатр	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Старшая медицинская сестра	4%	
	Медицинская сестра палатная	4%	
	Медицинская сестра по массажу	4%	
	Инструктор по лечебной физкультуре	4%	
	Кастелянша	4%	
	Сиделка (помощник по уходу)	4%	
3	Медицинское обслуживание		
	Врач-гериатр	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Врач-терапевт	4%	
	Врач-невролог	4%	
	Врач-дерматовенеролог	4%	
	Врач-офтальмолог	4%	

	Врач-хирург	4%	
	Врач -стоматолог	4%	
	Врач-акушер-гинеколог	4%	
	Врач-физиотерапевт	4%	
	Медицинская сестра процедурной	4%	
	Медицинская сестра по функциональной диагностике	4%	
	Медицинская сестра по физиотерапии	4%	
	Рентгенолаборант	4%	
	Помощник врача-эпидемиолога	4%	
	Лаборант	4%	
4	Социально-психологическое отделение		
	Медицинский психолог	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
5	Социально-реабилитационное отделение		
	Заведующий отделением-врач-психиатр	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Специалист по реабилитации инвалидов	4%	
	Социальный работник	4%	
	Инструктор по трудовой терапии	4%	
	Библиотекарь	4%	
	Культурный организатор	4%	
6	Инженерно-техническая служба		
	Заведующий складом	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Маляр	4%	
	Грузчик	4%	
7	Организация питания		
	Повар	8%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Кухонный рабочий	12%	
	Мойщик посуды	12%	
	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	12%	
	Заведующий складом	12%	
	Кладовщик	4%	
8	Бытовое обслуживание		
	Оператор стиральных машин	12%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Швея	12%	
	Парикмахер	4%	
9	Котельная		
	Оператор котельной	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	4%	
	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	4%	
	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	4%	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ ПНИ № 33
Комиссарова Е.В. / *Е.В. Комиссарова*

«*20*» *сентября* 2019 г.
М.П. *Комиссарова Е.В.*



От работодателя:
Директор ГБУ ПНИ № 33

Большаков Ю.А. / *Ю.А. Большаков*

«*20*» *сентября* 2019 г.
М.П. *Большаков Ю.А.*



Перечень

подразделений и должностей с особыми условиями труда и работой с тяжелым
контингентом, которым установлена компенсационная выплата

№ п/п	Категория должностей, подразделений	Размеры выплат к окладу (должностному окладу), тарифной ставке
1	Социально-медицинское отделение (общее)	
	Заведующий отделением-врач-психиатр	21%
	Врач-психиатр	21%
	Старшая медицинская сестра	21%
	Медицинская сестра палатная	21%
	Медицинская сестра по массажу	21%
	Инструктор по лечебной физкультуре	21%
	Кастелянша	21%
	Уборщик служебных помещений	21%
2	Отделение милосердия № 1, 2	
	Заведующий отделением-врач-психиатр	26%
	Старшая медицинская сестра	26%
	Медицинская сестра палатная	26%
	Медицинская сестра по массажу	26%
	Инструктор ЛФК	26%
	Кастелянша	26%
	Сиделка (помощник по уходу)	26%
	Уборщик служебных помещений	26%
3	Медицинское обслуживание:	
	Врач-гериатр	21%
	Врач-терапевт	21%
	Врач-невролог	21%
	Врач-дерматовенеролог	21%
	Врач-офтальмолог	21%
	Врач-хирург	21%
	Врач -стоматолог	21%
	Врач-акушер-гинеколог	21%
	Врач-физиотерапевт	21%
	Медицинская сестра процедурной	21%
	Медицинская сестра по функциональной диагностике	21%

	Медицинская сестра по физиотерапии	26%
	Рентгенолаборант	26%
	Помощник врача-эпидемиолога	21%
	Лаборант	26%
	Уборщик служебных помещений	
	Врач ультразвуковой диагностики	25%
4	Социально-реабилитационное отделение	
	Заведующий отделением-врач-психиатр	21%
	Специалист по реабилитации инвалидов	21%
	Специалист по социальной работе	25%
	Инструктор по трудовой терапии	21%
	Библиотекарь	21%
	Культурный организатор	21%
	Социальный работник	21%
5	Социально-психологическое отделение	
	Медицинский психолог	21%
6	Инженерно-техническая служба	
	Лифтер	25%
7	Гараж	
	Водитель автомобиля	21%
8	Бытовое обслуживание	
	Парикмахер	21%
9	Договорно-правовой отдел	
	Ведущий юрист-консульт	25%